

## **Conditions d'utilisation www.Suisse-Job.ch**

Les présentes conditions d'utilisation sont applicables à tous les services proposés aux candidats pour l'emploi et aux recruteurs par Suisse-Job sur le site [www.Suisse-Job.ch](http://www.Suisse-Job.ch).

En utilisant les services disponibles sur le site Suisse-Job.ch, vous confirmez que vous êtes en accord avec les conditions d'utilisation de Suisse-Job :

### **Article 1 : Généralité**

L'utilisation du présent site Internet est totalement gratuite, que ce soit pour les demandeurs d'emploi (candidats) ou les employeurs (recruteurs). Toute personne peut donc avoir accès au présent site librement et gratuitement, sous réserve de respect des présentes conditions, et l'insertion d'annonces, quelles qu'elles soient, est également totalement gratuite.

### **Article 2 : Services proposés aux candidats pour l'emploi**

Suisse-Job.ch permet aux candidats pour l'emploi de créer un compte qui permettra par la suite de déposer sur nos serveurs leur CV en téléchargement aux entreprises demandeuses. Suisse-Job.ch permet également de recevoir des propositions de recrutement libre et diverses informations en rapport par email et/ou messagerie interne.

### **Article 2 bis : Services proposés aux entreprises**

Suisse-Job.ch permet aux entreprises de créer un compte qui permettra par la suite de déposer sur nos serveurs leurs annonces d'emploi (une annonce d'emploi propose 1 poste pour 1 société) en libre accès aux candidats demandeurs. Suisse-Job.ch permet également de recevoir des propositions de candidature et diverses informations en rapport par email et/ou messagerie interne.

Une charte graphique de présentation des annonces est mise en place automatiquement.

Suisse-job.ch se réserve le droit de refuser purement et simplement toute inscription ou toute offre, même en cours d'exécution, et plus particulièrement quand par sa nature, son texte ou sa présentation, la publication paraîtrait contraire à l'esprit du site ou susceptible de provoquer des protestations de la part des visiteurs ou de tiers

### **Article 3 : Responsabilité**

Suisse-Job.ch ne répond pas d'éventuelles interruptions et autres problèmes techniques perturbant les services proposés sur Suisse-Job.ch. Il ne fournit aucune garantie sur la qualité technique des données transmises. Il n'encourt de même aucune responsabilité pour les cas où, suite à un dysfonctionnement, l'accès au site serait momentanément plus disponible. De même, il ne répond pas, envers le client, des dommages directs ou indirects, qui pourraient survenir suite à une perte de données. Suisse-Job.ch ne peut être tenu responsable quant au contenu des annonces d'emploi diffusées sur son site. L'entière responsabilité du contenu des CV et des annonces d'emploi incombe au candidat et à l'entreprise qui les mettent en ligne et accessible à tous. Si toutefois, il est porté à notre connaissance la présence sur Suisse-Job.ch d'un lien vers une page externe au contenu illicite, le service web de Suisse Job, après vérification, supprimera dans les plus brefs délais le lien incriminé. Nous encourageons les utilisateurs à nous faire connaître l'existence de lien contraire à la loi.

### **Article 4 : Droit d'Affichage**

Le candidat s'engage à ne mettre en ligne que des informations conformes à la réalité et qui ne sont pas illicites ou contraires aux bonnes moeurs.

Suisse-Job se réserve le droit de retirer les inscriptions des candidats, ou les dossiers de candidatures.

### **Article 5 : Protection des données**

Conformément à la loi fédérale sur la protection des données, Suisse-Job.ch s'engage à n'utiliser les informations que le candidat lui communique que dans le cadre des prestations proposées par le site et ne permettra l'accès aux données du candidat qu'aux entreprises autorisées par Suisse-Job.ch.

### **Article 6 : Propriété intellectuelle et concurrence déloyale**

Sauf autorisation préalable de Suisse-Job, il est interdit à tout utilisateur ou simple visiteur, notamment de copier, reproduire, diffuser, vendre, publier, exploiter de toute autre manière ou diffuser dans un autre format les informations présentes sur Suisse-Job.ch ; le non respect de cette interdiction sera sanctionné comme tel. De même, toute reproduction totale ou partielle du contenu du site Suisse-Job.ch est strictement interdite. En cas de contrevenant, Suisse-Job se réserve le droit de saisir les tribunaux compétents.

### **Article 7 : Loi applicable et juridiction**

Les présentes conditions d'utilisation sont soumises au droit.

Lors de la survenance d'un litige, le candidat et Suisse-Job tentent, en premier lieu de trouver une solution amiable. S'ils n'arrivent pas à trouver une telle solution dans les quinze jours suivant la notification dudit litige à l'autre partie, ils s'adresseront aux Tribunaux compétents du canton de Vaud.

Nous vous souhaitons une agréable utilisation de nos services.

S. Job